

Beratung + Training + Coaching



Unternehmen für innovatives  
Personalmanagement



**Wir schaffen Verbindungen**

Brangenberg Consulting  
Ronald Brangenberg

## Das Unternehmen

Start 1999

Geschäftsinhaber Ronald Brangenberg  
3 freie Mitarbeiter für Akquisition, Marketing und IT

Kooperationspartner

Personaldiagnostik – Bytes & Brain in Pfinztal, GMP in Emsdetten  
Personalbeschaffung – GVM Management Consulting Klaus Westphal, Düsseldorf  
Beraternetzwerk – Institut für Management, Weingarten

Kunden überwiegend im Mittelstand

Geschäftsführung, Niederlassungsleitung, Teamleitung, Kfm.  
Leitung, Abteilungsleitung, Vertrieb, Einkauf, Service, Personal,  
Außendienst, Marketing, Call-Center, Buchhaltung, Planung und  
Entwicklung, Fertigung, Controlling, Kundenbetreuung, Organisation,  
Verwaltung, EDV-Entwicklung + Verarbeitung,  
Forschung und Produktentwicklung, Internationale Abteilung

Über 3000 Menschen bisher in Beratung, Training und Coaching

## Unsere Kernkompetenzen

**Innovatives Personalmanagement mit ganzheitlichem Ansatz.**

### Personalentwicklung

- Gestaltung einer den Unternehmenszielen entsprechenden Personalentwicklung und Implementierung entsprechender HR-Konzepte und Instrumente
- Ermittlung des Leistungspotenzials von Fach- und Führungskräften als Grundlage für fundierte Personalentscheidungen und Maßnahmen (Potenzialanalysen)
- Entwicklung, Gestaltung, Durchführung und Evaluierung von betrieblichen Qualifizierungsmaßnahmen im Rahmen der strategischen und operativen Personalarbeit
  - Soziale Kompetenzen
  - Führungskompetenzen
  - Führungsinstrumente
  - Kommunikation
  - Konfliktmanagement
  - Teamentwicklung
- Coaching
  - Interaktiver Beratungsprozess zwischen dem Coach und der Führungskraft zur Unterstützung in Management-Funktionen
    - Unternehmensbezogene Anlässe – Reorganisation, Outplacement
    - Personenbezogene Anlässe – soziale Kompetenz entwickeln
    - Vorübergehende Projekte – Aufbauphasen, Sondereinsätze
    - Entwicklungsorientierte Anlässe – Karriereplanung
- Transfersicherung
- Bildungscontrolling

### Beratung

- Durchführung von Organisationsentwicklungsprojekten und Gestaltung von Veränderungsprozessen im Rahmen der strategischen Unternehmensführung
  - Entwicklung von Vision und Leitbild
  - Strategieentwicklung und Prozessplanung
  - Veränderungsprozesse initiieren und optimieren, Konflikte klären, Widerstände abbauen
  - Zielentwicklung und Projekte definieren
  - Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
  - Weiterentwicklung der Führungsorganisation
  - Gestaltung einer konstruktiven Feedbackkultur

## Personalbeschaffung

- Detailliertes Kundeninformationsgespräch
- Erstellung Anforderungsprofil
- Entscheidung der Vorgehensweise
  - Stellenanzeige
  - Executive Search
  - Internet Recruitment
  - Hochschulmarketing
- Auswahlverfahren
  - Strukt. Interview
  - DNLA Gutachten
  - Assessment
- Präsentationen
- Einstellung
- Zusätzliche Leistungen
  - Karriereberatung
  - Out-/New Placement

### **Unser Unternehmenszweck**

Brangenberg Consulting ist ein Beratungs- und Trainingsunternehmen, das sich auf die ganzheitliche Begleitung von Menschen und Organisationen spezialisiert hat. Als mittelständisches Unternehmen sind wir seit 1999 am Markt und beschäftigen uns unter anderem mit der qualifizierten Personalauswahl und -entwicklung in national und international operierenden Unternehmen der unterschiedlichsten Branchen. Dabei richten wir in besonderem Maße unser Augenmerk auf die Ermittlung und Förderung der Leistungspotenziale qualifizierter Fach- und Führungskräfte.

### **Unsere Philosophie**

Carpe diem

Für uns bedeutet unser Motto „Carpe diem“ mehr als nur ein Schlagwort. Carpe diem kann als ganzheitliche, an der Gegenwart orientierte Lebenseinstellung und -weise verstanden werden.

Carpe diem kommt aus dem Lateinischen und meint in seiner ursprünglichen Bedeutung „Pflücke den Tag“. Die Worte „Carpe diem“ werden gegenwärtig sinngemäß mit „Nutze den Tag/die Zeit“ oder „Genieße den Tag“ gleichgesetzt. Gemeint ist damit die Konzentration auf den gegenwärtigen Augenblick.

### **Unsere Mission**

Starke Perspektiven, die Sie und Ihr Unternehmen voranbringen – mit Ihnen dies zu erreichen, ist unsere Motivation.

### **Unsere Werte**

Für uns sind die Werte Authentizität, Offenheit, Achtung, Vertrauen, Glaubwürdigkeit, Disziplin und Ehrlichkeit Maßstab für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

### **Unsere Strategie**

Wir schaffen Freiräume für innovative Prozesse und die persönliche Entfaltung. Wir handeln zielorientiert und nach den ethischen Grundsätzen einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit.

## **Unsere Methode**

Wir setzen wissenschaftlich nachweisbare, hoch validierte Auswahlverfahren der modernen Arbeitspsychologie ein und machen somit Personalentscheidungen für die Beschaffung aber auch für die Personalentwicklung sicherer.

## **Unser Verständnis**

Wir möchten gemeinsam mit erfolgsorientierten Menschen Werte und Leistungsquellen miteinander verbinden, Potenziale erschließen und die Zusammenarbeit optimieren. Unsere Stärke liegt in der ganzheitlichen Betrachtung eines Unternehmens und einer unternehmensorientierten und zielgerichteten Arbeitsweise.

Wir orientieren uns an der Gegenwart, ergänzen und erweitern durch unsere externe Sichtweise den Horizont unserer Kunden und erarbeiten gemeinsam den Weg in die Zukunft.

Wir suchen mit unseren Kunden den effizientesten Weg zum Erfolg und bieten praxisorientierte Lösungen an, die dazu beitragen, nachhaltig den Erfolg im und somit für das Unternehmen zu sichern.

Wir verpflichten uns, unser Wissen ständig zu erweitern und unseren Kunden uneingeschränkt zur Verfügung zu stellen – entsprechend dem Zitat von Philip Rosenthal:

**„Wer aufhört, besser zu werden, hat aufgehört gut zu sein“.**

## **Unsere Ziele. Ihr Nutzen.**

- Das persönliche Potenzial des Mitarbeiters zu erkennen, zu fördern, weiterzuentwickeln und im Sinne des Unternehmens auszuschöpfen.
- Die Steigerung der Leistungsfähigkeit des Einzelnen und der Organisation.
- Die Effektivität der Maßnahmen.
- Die Ergebnisorientierung mit Erfolgskontrolle.
- Die Förderung der Selbstorganisation.
- Die Steigerung der Problemlösungsfähigkeit.
- Die Wissensvermittlung mit hohem Praxisbezug.
- Der Transfer und die Integration des Gelernten in die (lernende) Organisation.
- Eine kundenorientierte, zielgerichtete und erfolgreiche Beratung.

## **Unsere Vorgehensweise**

- Analyse Ihrer derzeitigen Ist-Situation (DNLA-Potenzial-Analyse).
- Bestimmung der Maßnahmen unter Berücksichtigung Ihrer Ziele und Unternehmensphilosophie.
- Einbeziehung der Geschäftsleitung in die Maßnahmen.
- Ausarbeitung eines individuellen Konzeptes, mittel- bis langfristig angelegt.
- Vorbereitung der Teilnehmenden auf die einzelnen Aktivitäten.
- Die fachgerechte Durchführung der einzelnen Aktivitäten mit abwechslungsreichen Methoden.
- Erfolgskontrolle aufgrund vorab festgelegter Trainingsziele durch Reflexion und Vorbereitung zur Transferarbeit.

Und wenn Sie dies wünschen

- Eine Follow-up-Veranstaltung.
- Im Rahmen eines Bildungscontrolling Vergleich zwischen Zielvereinbarung und Zielerreichungsgrad bei der Leistungsbewertung.

### **Unser Arbeitsmotto:**

**„Ein glücklicher Mensch geht in seiner Arbeit auf, aber niemals unter.“**

## Personalentwicklung

Ziel der strategischen Personalentwicklung ist es, die Kompetenzen der Mitarbeiter auf die aktuellen und künftigen Anforderungen des Unternehmens vorzubereiten. Strategische Personalentwicklung ist Teil der Unternehmensstrategie und leitet sich daher von der Unternehmensvision und den Unternehmenszielen ab. Dies geschieht in der Regel durch eine Bedarfsanalyse. Die geforderten Qualifikationen und Kompetenzen werden mit den aktuellen verglichen und so der Schulungs- und Entwicklungsbedarf ermittelt. Die Bedarfsanalyse berücksichtigt dabei nicht nur die fachliche Qualifikation, sondern auch Führungs- und Sozialkompetenz. Werden Mitarbeiter nach ihren potenziellen Entwicklungschancen beurteilt, kommen Potenzialanalysen zum Einsatz.

### **Potenzialanalyse DNLA: "The Discovery of Natural Latent Abilities":**

Die Aufdeckung der natürlich vorhandenen Fähigkeiten und Potenziale von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Diese Potenziale sind für jedes Unternehmen das wertvollste Kapital. DNLA-Programme sind ausnahmslos Expertensysteme. Sie ersetzen nicht den Personalfachmann sondern unterstützen ihn mit dem Wissen und der Erfahrung von Experten unterschiedlicher Bereiche und wissenschaftlicher Disziplinen.

Die Zielsetzung aller DNLA-Programme ist die ökonomische Potenzialermittlung arbeitsrelevanter Persönlichkeitseigenschaften bei Führungskräften, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Analysen und Diagnosen von Führungseigenschaften und Fähigkeiten sowie das Transparent machen der Beziehungsstrukturen von Arbeitsgruppen, Teams, Abteilungen und Betriebsbereichen, die für den Erfolg von Menschen und Unternehmen wichtig sind.

Dabei orientieren sich alle Programme am so genannten Führungsleitbild. Das bedeutet Transparenz und Zielorientierung für den Einsatz aller Programme.

Wir verstehen Leistung auf höchstem Niveau als Grundbedingung des Erfolgs. Darum liefern unsere Programme in kürzester Zeit mit Präzision und unter ökonomischen Bedingungen Informationen, um Entscheidungen im Bereich Personalauswahl und Personalentwicklung sowie der Aus- und Weiterbildung sicher und ökonomisch zu machen. Unsere Dienstleistungen sind ausschließlich Programme, die sich durch eine ungewöhnliche Flexibilität nahtlos in die CI der Kunden und Partner und deren vorhandener Programmumgebungen einfügen.



## Potenzial-Analyse um erfolgreich zu Handeln (DNLA)

- Soziale Kompetenz
- Management-Kompetenz
- Verkaufspotenzial
- Betriebsklima-Analyse
- Hochleistungsteam

## Gestaltung und Durchführung von Workshops und Seminaren

Auf Grund der Themenvielfalt bieten wir Ihnen unternehmensorientiert Workshops und Seminare an mit den Schwerpunkten:

- Führungsaufgaben
- Führungsinstrumente
- Führungsstile
- Soziale Kompetenz
- Führungskompetenz
- Mitarbeitergespräche führen
- Potentiale erkennen und nutzen
- Beurteilung und Feedback
- Mit Zielen führen
- Motivation und Kommunikation
- Präsentation, Moderation
- Besprechungen leiten
- Problemlösungsverfahren
- Kreativitätstechniken
- Projektmanagement
- Teamentwicklung
- Konfliktmanagement

Stimmen Sie mit uns die individuellen Themenschwerpunkte ab. Wir konzipieren für Sie maßgeschneiderte Seminare!

### **Change Management ist und bleibt eine zentrale Aufgabe des Managements.**

Das Fundament erfolgreichen Change Managements ist die Strategie. Sie muss am Anfang erfolgreicher Veränderungsprozesse stehen. Strategie heißt Konzentration. Eine saubere, analytisch fundierte und gut durchdachte Strategie ist das Fundament für jede erfolgreiche Veränderung. Wenn das Fundament wackelt, hilft es nichts, noch so sorgfältig und kunstvoll darauf aufzubauen – die Einsturzgefahr bleibt.

Wenn Change Management angepackt werden soll, ist es zwingend erforderlich, sich im Vorfeld kritisch mit der Strategie auseinander zu setzen.

### **Wir begleiten und unterstützen Sie bei der Diagnose und Umsetzung Ihres Veränderungsvorhabens!**

Als externe Berater und Coaches helfen wir Ihnen in schwierigen Situationen den Überblick zu bewahren, Krisen zu bewältigen, bessere Entscheidungen zu fällen und Ihr Unternehmen zukunftsorientiert auszurichten.

Wir arbeiten gegenwarts- und zukunftsorientiert. Das heißt, wir setzen Ziele, erarbeiten Lösungen, bestimmen Prioritäten und geeignete Strategien und begleiten deren Umsetzung. Hierzu verwenden wir lösungsorientierte Ansätze und erprobte Techniken, die uns dabei helfen, Menschen und Organisationen bei der Lösung ihrer Probleme und der Umsetzung ihrer Ziele zu unterstützen, ohne selbst Inhalte vorzugeben.

## Personalbeschaffung

Wir unterstützen Sie als ganzheitliches Beratungsunternehmen bei der Suche nach Führungskräften und Spezialisten. Darüber hinaus sind wir selbstverständlich auch bei der Besetzung von Sachbearbeiterpositionen behilflich.

Ob die Insertion und / oder die Direktansprache Ihren jeweiligen Anforderungen am besten entspricht, erarbeiten wir gern gemeinsam mit Ihnen.

Zielorientierung, zuverlässige Projektarbeit und effiziente Vorgehensweise sind für uns selbstverständlich. Wir bringen nur Bewerber ins Gespräch, welche die angebotene Position und Aufgabe in nachhaltige Übereinstimmung mit ihren persönlichen Zielen und Bedürfnissen ausfüllen können und dabei dem Anforderungsprofil des Auftraggebers in angemessener Weise entsprechen.

Wir übernehmen nur Beratungsaufträge, deren Lösung auf Basis des vorhandenen Know-Hows realistisch erscheint. Die Realisierung erfolgt ausschließlich im Rahmen eines vorher festgelegten Auftrages der in Art, Umfang und Honorar definiert ist. Wir arbeiten dabei auf fest vereinbarter, schon im Vorfeld transparenter Honorarbasis und führen Beratungen nur im Mandat einer Gesellschaft durch.

**Unser Ziel ist eine langfristige, vertrauensvolle Geschäftsverbindung.**

## Coaching

Führungskräfte und Manager müssen sich nicht nur auf turbulenten Märkten behaupten, auch ihre Aufgabe und Rolle ist in stetem Wandel. Coaching ist ein moderner Ansatz, um Führungskräfte in Veränderungsprozessen professionell zu begleiten.

Coaching ist ein Modul von Personalentwicklung für Personen in Managementfunktionen und wird meist durch einen externen Berater geleistet. Es ist eine individuelle Form der Beratung und eine Alternative zur traditionellen Form von Managementtrainings. Es soll die Anpassung an neue Anforderungen erleichtern, die Bewältigung beruflicher Aufgaben unterstützen und Krisen zur Lösung bringen.

Coaching ist eine qualifizierte Dialogform, die Potenziale weckt und Ressourcen nutzt. Ein wichtiges Ziel ist die Steigerung konzeptioneller und sozialer Managementkompetenzen.

Coaching ist ein Beratungskonzept, das Ihnen die Möglichkeit gibt, Ihre berufliche und private Rolle zu reflektieren, Ziele neu zu definieren, Arbeitstechniken zu optimieren und vorhandene Potentiale zu fördern. Ein Konzept für Selbständige, Führungskräfte, ManagerInnen und UnternehmerInnen. Immer mehr bedienen sich deshalb der Möglichkeit der Beratung durch Coaching.

„Ein Mensch ohne Plan, ist wie ein Schiff ohne Kompass!“

Nutzen Sie die Möglichkeiten des individuellen Coachings! Nach einem kostenlosen, persönlichen Informationsgespräch werden anschließend in einzelnen Gesprächen die vorhandenen Potentiale der Klienten ausgebaut. Persönliche Wünsche, Ziele und Talente fließen mit in das Coaching ein. Ausgefeilte Persönlichkeitsanalysen sind die Grundlage der Beratung.

### Coaching ...

- ... führt Ihre Mitarbeiter zum Erfolg.
- ... erhöht die Effizienz Ihrer Mitarbeiter, weil Sie damit Stärken fördern und versteckte Potentiale ausgleichen können.
- ... ist zukunftsorientiert und eine Voraussetzung für eine reibungsarme Anpassung an Veränderungen.



Ronald Brangenberg ist Inhaber der Firma Brangenberg Consulting in Ravensburg. Neben seiner Ausbildung als Bankkaufmann, Bankfachwirt und Betriebswirt sammelte er über 20 Jahre Erfahrung im Bankenbereich, bevor er sich nach einer Trainerausbildung mit seinem Beratungs- und Trainingsunternehmen 1999 selbstständig machte.

Als Unternehmensberater, Trainer und Coach beschäftigt er sich seit vielen Jahren mit der Philosophie und den Grundlagen des positiven Denkens, der Persönlichkeitsentwicklung und der Mitarbeiterführung. Seine Erfahrung und sein Fachwissen vermittelt er durch Methoden, Inhalte und Konzepte praxisnah und lebendig.

### **Seine Stärken**

- Langjährige Berufserfahrung, auch in leitenden Funktionen
- Umfangreiches Studium mit Abschluss als Betriebswirt (VWA)
- Sehr gute Menschenkenntnis und Lebenserfahrung
- Erfahrung im Umgang mit allen sozialen Schichten
- Erfahrung in der Seelsorgearbeit
- Ehrlich, offen, direkt, pragmatisch
- Gewinnende und überzeugende Persönlichkeit
- Einfühlungsvermögen und Kompromissbereitschaft

## **Beruflicher Werdegang**

Von 1979 bis 1999 verschiedene Positionen mit Führungspraxis im Bankwesen.

1992 Ausbildung zum Bankfachwirt (WSA).

Berufsbegleitend 3jährige Ausbildung mit Abschluss zum Betriebswirt (VWA) 1996.

1998 Trainerausbildung bei LassenErfolgsTraining (LET).

1999 Gründung der Firma

„Ronald Brangenberg Motivation zum Erfolg Training & Seminare“.

Weiterentwicklung zum Personal- und Businesscoach mit Integration ausgewählter hochwirksamer Methoden aus dem NLP, der systemischen Beratung und der Psychologie.

Seit 2006 „Brangenberg Consulting“.

Schwerpunkte seiner Seminare sind Weiterbildungsmaßnahmen und die Persönlichkeitsentwicklung des Einzelnen. Spezielle Zielsetzung ist es, jeden Teilnehmer für die Seminarinhalte zu motivieren, und die Bereitschaft zur direkten Umsetzung der Lernziele zu fördern. Vor allem die Aktivierung der eigenen Stärken sowie Begeisterung und Lebensfreude zu entfachen haben oberste Priorität.

Praxisnähe der Inhalte und Professionalität der Lösung sind seine Geheimrezepte. Schnell findet er einen emotionalen Zugang zu seinen Seminar- oder Projektteilnehmern.

Persönliche Veränderungen können durch eine individuelle Konzeption und mit langfristig angelegten Trainingsprogrammen erfolgreich umgesetzt werden.

**„Ihren Prozess der Weiterentwicklung zu begleiten und zu unterstützen, sehe ich als eine wichtige Aufgabe für mich.“**

## Projekte

- Business Coaching für einen Divisionsleiter mit DNLA-Potenzialanalyse
- Personal Coaching für einen Selbständigen mit DNLA-Potenzialanalyse
- Business Coaching für einen Abteilungsleiter eines Bildungsträgers
- Personal Coaching für einen Fußballtrainer mit DNLA-Potenzialanalyse
- Business Coaching für einen Unternehmensberater
- Business Coaching und Profiling für eine Personalleiterin mit DNLA-Potenzialanalyse
- Personal Coaching für eine Abteilungsleiterin im Grosshandel
- Personal Coaching für einen Finanzdienstleister
- DNLA-Potenzialanalyse für ein Kreditinstitut
- Projekt "Führungskräfteentwicklung" für ein mittelständisches Unternehmen:
  - Aufgaben einer Führungskraft
  - Mitarbeitergespräche führen
  - Management by Objectives
  - Problemlösungsverfahren
  - Projektmanagement
  - Balanced Scorecard
  - Coaching der Führungskräfte
- Projekt "Vertriebsentwicklung" für ein mittelständisches Unternehmen:
  - Schulung der Servicekräfte
  - Schulung der Außendienstmitarbeiter
  - Telefontraining
  - Vertriebstraining
  - Kundenorientierung
  - Teamentwicklung
- Trainings für Bildungsträger im Bereich Motivation, Kommunikation, soziale Kompetenz
- Motivationstraining für eine Vertriebsabteilung in einem Konzern
- Teamentwicklung im Hotel- und Wellnessbereich mit DNLA-Potenzialanalyse
- Projekt "Führungskräfteentwicklung" für ein mittelständisches Unternehmen:
  - Coaching des Geschäftsführers
  - Coaching der Führungskräfte mit DNLA-Potenzialanalyse
  - Aufgaben einer Führungskraft
  - Mitarbeitergespräche führen
  - Kommunikation im Unternehmen
  - Teamentwicklung
- Work-Life-Balance-Mentaltraining für ein Non-Profit-Unternehmen
- Motivationstraining für die Führungskräfte eines Call-Centers in einem Konzern
- Motivationstraining für ein Unternehmerforum
- Personalauswahl für einen Konzern
- Personalauswahl und -entwicklung für ein mittelständisches Unternehmen
  - Eignungsdiagnostik mit Gutachtenerstellung und strukturiertem Interview für Führungskräfte
  - Weiterbildungsbedarfe ermitteln und Entwicklungspläne erstellen
- Business Coaching mit Schwerpunkt Vertrieb für einen Geschäftsführer im Mittelstand
- Personal Coaching für eine Geschäftsführerin im Mittelstand
- Führungskräfteentwicklung für ein städtisches Unternehmen
  - Coaching der Führungskräfte mit DNLA-Potenzialanalyse
  - Konfliktmoderation

## Referenzen

- IHK Bodensee Oberschwaben
- Tekrum-Werk, Ravensburg
- Golf & Vitalpark, Bad Waldsee
- Continental AG, Ulm
- T-Mobile Deutschland GmbH
- easypay Abrechnungsservice GmbH, Augsburg
- bfz Biberach
- Gesellschaft für personale und soziale Dienste (gps)mbh Ravensburg
- Equal-Projekt Runway, Pfullendorf
- know how Verein, Ravensburg
- VHS Aulendorf
- marketingmesse Ulm
- Wirtschaftskreis Thannhausen
- Sparkasse Staufen-Breisach
- Peter Rigo, Ravensburg
- Nold Hydraulik + Pneumatik GmbH, Bad Waldsee
- Deutsche Vermögensberatung, Ravensburg, Ralf Holverscheid
- Carpe Dies Consulting, Aalen
- Lebenshilfewerk Mölln-Hagenow
- Biomedica Pharma-Produkte GmbH, Aschaffenburg
- Disetronic Medical Systems AG, Burgdorf (CH) – Roche-Gruppe
- Actemium Controlmatic - Gesellschaft für Elektrotechnik und Automatisierung mbH, Ravensburg
- Markus Latzke, Aschaffenburg
- Horn Maschinen- und Anlagenbau GmbH & Co. KG, Bad Saulgau
- Glatt GmbH, Binzen
- Wendy-Pampa-Tours, Billafingen/Bodensee
- Stadtwerke Ravensburg

## Kontakt

### **Brangenberg Consulting Ronald Brangenberg**

Federburgstr. 77  
88214 Ravensburg  
Tel.: 0751 / 65 26 373

Fax: 0751 / 65 26 374  
E-Mail: [info@brangenberg-consulting.de](mailto:info@brangenberg-consulting.de)  
[www.brangenberg-consulting.de](http://www.brangenberg-consulting.de)  
[www.dermentalcoach.de](http://www.dermentalcoach.de)